

OPPORTUNITÉ D'EMPLOI

(Réf 193)

Coordonnateur Prévention, soutien et intervention (Travailleur social)

Statut du poste : Permanent

Horaire de travail : 5 heures par semaine

Nombre de postes : 1

Lieu de travail : 41 Rue King Ouest, Sherbrooke, QC J1H 1P1

NOTRE ORGANISATION

LE CRFM a pour objectif de favoriser le mieux-être des membres des familles militaires dans leur développement personnel, familial et communautaire par le biais d'une équipe compétente, ainsi que la gestion des ressources matérielles et financières.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Le coordonnateur Prévention, soutien et intervention (travailleur social) a la responsabilité de fournir des services d'intervention, de soutien et d'orientation aux familles des militaires. Le titulaire est responsable de l'accueil, de l'évaluation et des suivis individuels, de couple et/ou familiaux de sa clientèle. Il agit à titre d'agent de liaison et établit des partenariats, tout comme il anime des groupes d'entraide et prodigue de la formation dans son champ de compétence. Il a aussi la responsabilité de fournir des services intégrés, uniformisés et adaptés d'intervention, de soutien et d'orientation aux familles des militaires aux prises avec une maladie, une blessure, des difficultés particulières ou vivant une situation de deuil (ci-après les familles). Il est également responsable de la planification, de l'organisation, de la gestion et de l'évaluation des services dispensés, ainsi que la gestion des ressources matérielles et financières.

EXIGENCES DU POSTE

- Avoir complété des études universitaires de premier cycle en travail social, service social ou tout autre domaine jugé pertinent par la direction;
- Être membre ou répondre aux exigences d'admission de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec.
- Expérience minimale d'un an, notamment auprès de la clientèle adulte (pour les diplômés universitaires) particulièrement dans le domaine de l'intervention;
- Connaître les théories et les processus de travail social qui se rapportent aux individus, aux couples et aux communautés;
- Comprendre les problèmes sociaux et leurs répercussions sur les individus, les couples, les familles et les communautés;
- Démontrer une connaissance approfondie des techniques d'intervention et des pratiques, notamment en milieu communautaire;
- Être bilingue;

COMPÉTENCES GÉNÉRIQUES

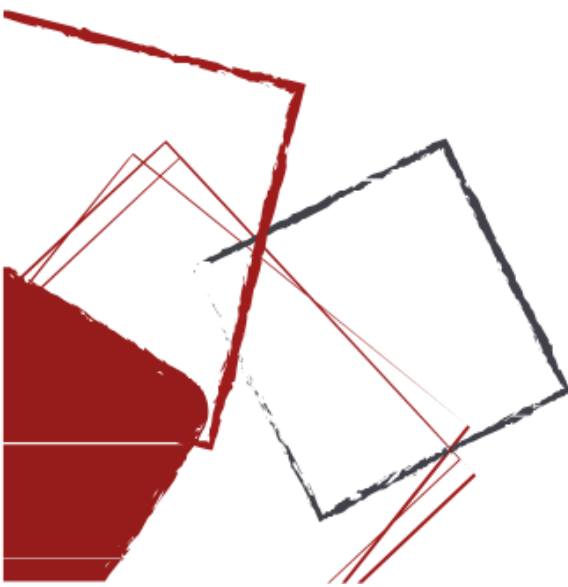
- Avoir un bon sens de la planification et de l'organisation du travail;
- Faire preuve d'une conduite professionnelle irréprochable;
- Appliquer les obligations inscrites au code de déontologie ainsi que les principes éthiques pertinents aux situations rencontrées dans la pratique :
 - o Confidentialité sur le lieu de consultation;
 - o Devoir d'intégrité;
 - o Droit à la confidentialité et obligation au secret professionnel;
 - o Secret professionnel et partage d'information;
 - o Tenue des dossiers.
- Faire preuve de rigueur et de constance;
- Communiquer clairement, objectivement et efficacement;
- Habilité à effectuer une évaluation psychosociale, un plan d'intervention, les interventions psychosociales appropriées et à en évaluer les résultats.

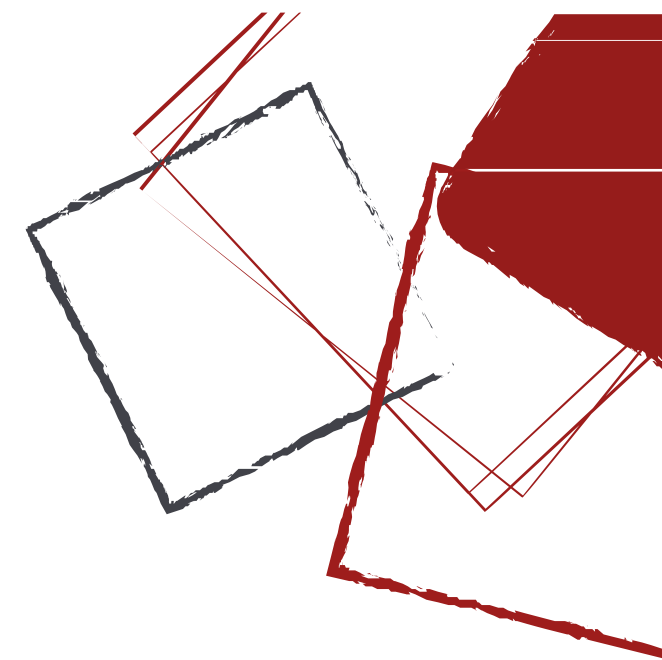
RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- La rémunération de ce poste se fait sur une base horaire de 33.08 \$;
- 6 % de vacances annuelles;
- 4 % en congé maladie et obligation familiale.

DATE LIMITE

Envoyez votre CV ainsi qu'une lettre de motivation
avant **le 1 juillet 2026** au service des ressources
humaines : svcperscrfmservicerh@forces.gc.ca





JOB OPPORTUNITY

(Ref 193)

Prevention, Support and Intervention Coordinator (Social Worker)

Job status: Permanent

Work schedule: 5 hours / week

Number of positions: 1

Location: 41 Rue King Ouest, Sherbrooke, QC J1H 1P1

OUR ORGANISATION

The goal of MFRC is the well-being of members of military families in their personal, family and community development by a competent and dynamic team as well as the management of material and financial resources.

JOB PURPOSE

The Prevention, Support and Intervention Coordinator (Social Worker) is responsible for providing intervention, support, and referral services to military families. The incumbent is responsible for intake, assessment, and follow-up services for individuals, couples, and/or families within their caseload. He acts as a liaison agent and establish partnerships, as well as facilitate support groups and deliver training within their area of expertise. He is also responsible for providing integrated, standardized, and tailored intervention, support, and referral services to military families experiencing illness, injury, specific challenges, or bereavement (herein after referred to as "families"). He is also responsible for the planning, organization, management, and evaluation of the services provided, as well as the management of material and financial resources.

POSITION REQUIREMENTS

- Have completed undergraduate studies in social work, social service or any other field deemed relevant by management;
- Be a member or meet the admission requirements of the Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec.
- Knowledge of social work theories and processes as they relate to individuals, couples and communities;
- Understand social problems and their impact on individuals, couples, families and communities;
- Demonstrate in-depth knowledge of intervention techniques and practices, particularly in community settings;
- Be bilingual;

GENERAL COMPETENCIES

- Have good work planning and organization skills;
- Demonstrate irreproachable professional conduct;
- Apply the obligations set out in the Code of Ethics and the ethical principles relevant to the situations encountered in practice:
 - o Confidentiality at the consultation site;
 - o Duty of integrity;
 - o Right to confidentiality and obligation to professional secrecy;
 - o Professional secrecy and information sharing;
 - o Record-keeping.
- Demonstrate rigor and consistency;
- Ability to communicate clearly, objectively and effectively;
- Ability to carry out a psychosocial assessment, an intervention plan, appropriate psychosocial interventions and evaluate results.

REMUNERATION & BENEFITS

- The remuneration for this job is at 33,08 \$;
- 6% of annual vacation;
- 4 % in sick days and family obligation.

DEADLINE

Send in your resume and cover letter by **July 1, 2026**
to Human Resources services:
svcperscrfmservicerh@forces.gc.ca

